

Il nostro codice di condotta



per tutte le persone che
lavorano per e con Fronius



we act

in line with
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Versione 01/01-2025

Compliance

Documentazione di specifica collegata al presente PDF:

CCI_CC_Fronius_Code of Conduct_General (IT), versione 1 (01/25)

Il presente documento si applica all'intera società Fronius.

Fronius si riserva tutti i diritti, in particolare il diritto di riproduzione, distribuzione e traduzione. Nessuna parte di quest'opera può essere riprodotta in qualsiasi forma o memorizzata, elaborata, copiata o distribuita con sistemi elettronici senza l'autorizzazione scritta di Fronius. Si noti che, nonostante l'attenta redazione, tutte le informazioni contenute nel presente documento sono fornite senza garanzia e si esclude qualsiasi responsabilità da parte dell'autore o di Fronius.

Indice

1	Valori che durano per generazioni.....	5
2	A chi si applica il presente Codice di condotta.....	6
3	Rispetto delle norme e integrità	7
4	Le persone al centro	8
5	Contro la corruzione e il riciclaggio di denaro.....	9
6	Attenzione alla proprietà e ai dati	10
7	Comportamento equo in ambito di concorrenza	11
8	Accuratezza nelle collaborazioni	12
9	Aperti e coerenti	13

1 Valori che durano per generazioni

Il Codice di Condotta Fronius contiene regole vincolanti per tutti coloro che lavorano per e con Fronius, dai dipendenti ai partner commerciali di tutta l'azienda. Indipendentemente dalla posizione, dal reparto o dalla sede, ci impegniamo a rispettare questi standard in tutto il mondo per promuovere un comportamento corretto e responsabile. In questo modo, offriamo un punto di riferimento generalmente applicabile per le decisioni professionali in linea con i nostri valori e principi.

I nostri dipendenti sono una parte essenziale del successo dell'azienda, sono la ragione della fiducia riposta in noi e della nostra reputazione. Oltre al Codice di Condotta, la nostra "Policy Compliance Fronius" funge da guida e da base per decisioni e comportamenti conformi alla compliance nella vita lavorativa quotidiana: Contiene regole vincolanti e offre casi di studio concreti.

I nostri valori aziendali fondamentali: comunità, innovazione, creatività, sostenibilità, consapevolezza della qualità e redditività fungono da orientamento e sono al centro di tutto ciò che facciamo quotidianamente. Un comportamento conforme alla legge ed etico nelle decisioni aziendali è per noi una priorità assoluta e fa parte del nostro successo. Non scendiamo a compromessi quando si tratta di legge ed etica e definiamo principi chiari nella vita aziendale.

Ci aspettiamo inoltre che i nostri partner commerciali agiscano nel rispetto dei nostri valori Fronius, delle leggi vigenti e degli standard etici. Per questo motivo abbiamo riassunto i nostri principi per lavorare insieme con integrità e responsabilità in uno speciale "Codice di condotta per i nostri partner commerciali Fronius".

Nell'interpretare le regole del Codice di condotta, ognuno deve lasciarsi guidare dal proprio giudizio e valutare criticamente se una determinata linea d'azione sia discutibile dal punto di vista etico o morale o possa dare adito a critiche. Come parte dei nostri valori Fronius, questo comporta anche educazione, buon senso e appropriatezza. In caso di domande o incertezze, i nostri manager e il nostro Team Legal Compliance sono sempre a disposizione per fornire consulenza e supporto.

Vi ringraziamo per il vostro impegno e la vostra dedizione ai nostri valori. Insieme porteremo avanti il successo di Fronius.

Questi siamo noi. Noi siamo Fronius.

2 A chi si applica il presente Codice di condotta

Abbiamo riassunto le regole vincolanti nel presente Codice di condotta e ci aspettiamo che tutti coloro che lavorano per e con Fronius le rispettino.

Inclusi quindi tutti i dipendenti, indipendentemente dal tipo di impiego (dipendenti, operai, apprendisti, stagisti, personale in leasing) e dalla posizione in azienda. I nostri manager hanno una funzione di modello speciale.

Agire sempre in modo responsabile e integro è nell'interesse di tutti noi. Rifiutiamo con fermezza qualsiasi abuso della propria posizione per fini personali o la tolleranza di comportamenti non in linea con il presente Codice di condotta.

Ci aspettiamo inoltre che i nostri partner commerciali si comportino in conformità con questo codice, nel rispetto della legge e con integrità lungo tutta la nostra catena del valore.

Nei singoli Paesi in cui operiamo possono essere applicate norme più severe di quelle qui standardizzate. Il principio è che devono essere sempre applicate le norme più severe.

Tutte le persone che lavorano per Fronius sono tenute a rispettare le leggi vigenti e i nostri principi e linee guida interni.

3 Rispetto delle norme e integrità

Fronius si assume la responsabilità dell'impatto delle decisioni e delle attività sulla società, sull'economia e sull'ambiente. Onestà e integrità sono alla base delle nostre azioni.

L'integrità di ogni singolo individuo è essenziale per mantenere la fiducia dei nostri partner commerciali e degli altri stakeholder.

Pertanto, ci impegniamo a rispettare le leggi vigenti e le nostre regole interne.

Questo costituisce la base per tutte le attività e le decisioni aziendali.

Inoltre, ogni singolo individuo è tenuto a informarsi sulle innovazioni e sulle normative applicabili nel proprio ambito

Per noi è ovvio che tutte le persone che agiscono per conto di Fronius rispettino le leggi e le norme interne vigenti.

4 Le persone al centro

In quanto azienda familiare, le persone sono al centro di tutto ciò che facciamo. **La comunità e il lavoro di squadra** sono valori fondamentali per Fronius e fattori chiave di successo per la nostra organizzazione. Ogni persona è unica e preziosa e ha il diritto di essere trattata con rispetto e dignità. La nostra cooperazione è caratterizzata da tolleranza e apprezzamento. Questo rafforza la comunità e la fedeltà alla nostra azienda.

Condanniamo qualsiasi forma di discriminazione, bullismo o molestia sessuale. In Fronius consideriamo la diversità come un'opportunità e promuoviamo le diverse prospettive, esperienze e competenze dei nostri dipendenti. Trattiamo tutti allo stesso modo, indipendentemente dal sesso, dall'età, dall'origine, dalla religione, dall'identità sessuale o dalle diverse caratteristiche o abilità mentali o fisiche. Mostriamo considerazione per i nostri dipendenti con esigenze speciali.

La **salute e la sicurezza** dei nostri dipendenti sono particolarmente importanti per noi. Per questo motivo, in tutte le nostre strutture operative vengono applicati i più elevati standard di sicurezza. Tutte le norme di sicurezza sul lavoro devono essere rispettate in ogni momento.

Ci consideriamo un datore di lavoro equo. Fronius attribuisce grande importanza al **rispetto dei diritti umani** e al suo **impegno nei confronti della Carta dei diritti umani delle Nazioni Unite e delle norme fondamentali del lavoro dell'OIL**. Ci impegniamo a garantire condizioni di lavoro adeguate e sicure, a pagare salari adeguati, a rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva. Le pratiche di lavoro sleali, di sfruttamento e di abuso, nonché il lavoro minorile e forzato sono vietati sia all'interno della nostra organizzazione che lungo la nostra catena di fornitura e sono inaccettabili per Fronius.

Ci trattiamo reciprocamente con rispetto e apprezzamento e promuoviamo un ambiente di lavoro sano e sicuro.

5 Contro la corruzione e il riciclaggio di denaro

Rifiutiamo ogni forma di corruzione e non tolleriamo la corruzione. Dare o accettare doni di qualsiasi tipo che siano legati a obblighi o aspettative ci è estraneo e non sarà accettato.

Anche l'apparenza di un comportamento improprio o dubbio deve essere contrastata di conseguenza. È pertanto vietata la concessione o l'accettazione di benefici che possano dare l'impressione di un'influenza non autorizzata sulle attività aziendali.

Le nostre azioni sono sempre orientate agli interessi di Fronius. Prendiamo le nostre decisioni con imparzialità, obiettività e obiettività e non ci lasciamo influenzare da interessi o relazioni personali.

Nella vita lavorativa di tutti i giorni, tuttavia, possiamo trovarci in situazioni in cui i nostri interessi personali o economici entrano in conflitto con gli interessi dell'azienda, ad esempio in relazione a impieghi secondari o a relazioni familiari o amicali. Segnaliamo tali **conflitti di interesse** ai nostri manager immediatamente e in modo completo, senza che ci venga richiesto.

Ci impegniamo a rispettare tutte le **normative antiriciclaggio** applicabili. Non possono essere accettati flussi di cassa che potrebbero essere associati al riciclaggio di denaro. In caso di dubbio, è necessario effettuare un controllo accurato.

Rifiutiamo la corruzione e il riciclaggio di denaro. Agiamo in modo obiettivo e non siamo soggetti a influenze indebite. Segnaliamo immediatamente i conflitti di interesse.

6 Attenzione alla proprietà e ai dati

Le informazioni riservate di qualsiasi tipo, come i dati finanziari, i contratti, la corrispondenza o i dati tecnici ottenuti nel corso delle attività professionali, sono destinate esclusivamente all'uso interno e all'adempimento dei compiti. È vietato l'uso per il perseguimento di interessi personali o la divulgazione a terzi esterni senza autorizzazione.

Conserviamo sempre le **informazioni aziendali** in modo sicuro e le proteggiamo dall'accesso di persone non autorizzate. Proteggiamo inoltre la proprietà (intellettuale) di Fronius e ci assicuriamo che terzi non autorizzati non abbiano accesso a queste conoscenze esclusive.

Utilizziamo le **risorse aziendali** con attenzione e parsimonia.

L'obbligo di riservatezza permane anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro. Rispettiamo la proprietà intellettuale altrui. Qualsiasi uso non autorizzato della proprietà intellettuale di terzi non sarà tollerato.

Trattiamo i **dati personali che ci vengono affidati con la massima sensibilità** e li trattiamo solo nell'ambito delle disposizioni di legge. Stiamo adottando misure idonee a raggiungere questo obiettivo.

Attribuiamo grande importanza a una **comunicazione trasparente e a un resoconto veritiero** e divulghiamo le informazioni rilevanti in modo adeguato, corretto, completo e tempestivo. Nella preparazione di registri e rapporti, ci assicuriamo che le informazioni non siano manipolate o fuorvianti.

È necessario mantenere la massima riservatezza su tutti i segreti aziendali e commerciali, nonché su argomenti rilevanti per l'azienda. Trattiamo i dati e le informazioni con cura.

7 Comportamento equo in ambito di concorrenza

Attraverso un comportamento trasparente, corretto e professionale sul mercato, non solo salvaguardiamo i nostri interessi a lungo termine, ma aiutiamo anche la nostra azienda a rimanere competitiva e ad avere successo nel lungo periodo. Ci aspettiamo quindi che vengano rispettate le norme nazionali, europee e internazionali in materia di **concorrenza e antitrust**.

Siamo consapevoli della responsabilità che comporta essere un leader tecnologico e non abusiamo di questa posizione.

Non intraprendiamo attività che limitano la concorrenza, come in particolare la divisione dei mercati o dei clienti o l'accordo sui prezzi. In particolare, non discutiamo di questioni interne con i nostri concorrenti né condividiamo informazioni che potrebbero influenzare il comportamento del mercato. Ciò include discussioni su prezzi e condizioni di vendita, costi e calcoli, elenchi di scorte e capacità, piani di produzione, informazioni strategiche di ogni tipo, nonché informazioni riservate o protette.

Non forniamo mai deliberatamente informazioni fuorvianti o false sui nostri prodotti e servizi. Le nostre decisioni sugli acquisti si basano esclusivamente su criteri oggettivi.

Rispettiamo la concorrenza leale e non intraprendiamo azioni che possano condizionare il mercato. Non scambiamo informazioni sensibili, come prezzi o calcoli dei costi, con i concorrenti.

8 Accuratezza nelle collaborazioni

Siamo convinti che le relazioni commerciali a lungo termine si basino sulla fiducia. Siamo anche consapevoli della nostra responsabilità lungo l'intera catena del valore. Per questo motivo selezioniamo con cura i nostri partner commerciali e otteniamo informazioni sufficienti per verificarne l'integrità e l'affidabilità.

Adottiamo misure per garantire che non vengano violate le sanzioni, gli embarghi o i regolamenti legali esistenti in materia di controllo delle esportazioni o di riciclaggio di denaro quando lavoriamo con terze parti.

Ci assicuriamo che la remunerazione sia corrisposta solo per i servizi effettivamente resi e sia commisurata al servizio prestato. Segnaliamo immediatamente le transazioni o i pagamenti sospetti al nostro interno per prendere le misure del caso.

Anche il comportamento dei nostri partner commerciali ha un'influenza diretta sull'immagine di Fronius. Per questo motivo li selezioniamo con grande attenzione. Otteniamo informazioni sufficienti e ne verifichiamo l'integrità.

9 Aperti e coerenti

Nel corso della nostra attività quotidiana, possono verificarsi situazioni in cui non sappiamo come comportarci. I primi punti di contatto in questi casi sono i propri manager o l'ufficio Legal Compliance (compliance@fronius.com).

Affrontiamo le preoccupazioni e gli errori in modo aperto e trasparente: solo così possiamo migliorare continuamente.

Le violazioni del nostro Codice di condotta possono avere gravi conseguenze e danneggiare l'intera azienda. Tuttavia, gravi sanzioni e conseguenze minacciano anche ogni singolo individuo. Prendiamo sul serio qualsiasi offesa e adottiamo misure idonee a chiarire i fatti. Oltre alle conseguenze previste dal diritto del lavoro, ci riserviamo anche il diritto di intraprendere azioni penali e civili.

In caso di conoscenza o sospetto di violazioni di norme legali o interne, tutti sono tenuti a segnalarle tempestivamente. Oltre alle opzioni di segnalazione sopra elencate, è anche possibile effettuare una segnalazione tramite il canale di segnalazione di Fronius sul nostro sito web.

Trattiamo tutte le segnalazioni in modo confidenziale e le esaminiamo con attenzione. Al fine di promuovere una comunicazione aperta e fiduciosa, dichiariamo espressamente che le persone che inviano segnalazioni in buona fede non devono in alcun modo temere conseguenze negative di alcun tipo. Ciò vale anche per altre persone che contribuiscono con informazioni importanti all'indagine su tale cattiva condotta.

Canali di segnalazione liberamente selezionabili:

- Responsabile diretto
- Legal Compliance
- Amministrazione
- Canale di segnalazione degli informatori



Our Code of Conduct
for all persons
working for and with Fronius



we act

in line with
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Version 01/01-2025

Compliance

Specified in Controlled Document for this PDF:

CCI_CC_Fronius_Code of Conduct_General (EN), Version 2 (01/2025)

This document applies to the entire Fronius company.

Fronius reserves all rights, in particular the right of reproduction, distribution and translation. No part of this document may be reproduced in any form or stored, processed, copied or distributed using electronic systems without the written permission of Fronius. It should be noted that, despite careful editing, all information in this document is provided without guarantee and any liability on the part of the author or Fronius is excluded.

Table of Contents

1	Values that last for generations.....	5
2	To Whom this Code of Conduct applies	6
3	Legally Compliant and With Integrity	7
4	People at the Centre	8
5	Against Corruption and Money Laundering	9
6	Careful treatment of property and data	10
7	Fair in Competition	11
8	Picky Regarding Partnerships	12
9	Open and Consistent	13

1 Values that last for generations

The Fronius Code of Conduct outlines binding rules for everyone who works for and with Fronius - from employees to business partners. Regardless of position, department or location, we are committed to complying with these standards worldwide to promote correct and responsible conduct throughout the Fronius company. Thus, we offer a universally valid point of reference for professional decisions in accordance with our values and principles.

Our core corporate values of Community, Innovation, Creativity, Sustainability, Quality Awareness and Cost Effectiveness guide us and are at the centre of our daily activities. Legally compliant and ethical behaviour in business decisions is both a top priority for us and part of our success. We cut no corners when it comes to law and ethics and define clear principles in business life.

Our employees are an essential part of the company's success. They are the reason for the trust placed in us and our reputation. In addition to this Code of Conduct, our "Fronius Compliance Policy" serves as a guideline and basis for compliant decisions and behaviour in everyday working life: It contains binding rules and offers concrete case studies.

We also expect our business partners to act in accordance with our Fronius values, applicable laws and ethical standards. Therefore, we have summarised our principles for working together with integrity and responsibility in a special "Code of Conduct for our Fronius Business Partners".

When interpreting the rules of the Code of Conduct, everyone should be guided by their own judgement and critically examine whether a specific course of action is ethically or morally questionable or could give rise to criticism. As part of our Fronius values, this also includes politeness, common sense, and appropriateness. If you have any questions or uncertainties, our managers and our Legal Compliance Team are always available to provide advice and support.

We thank you for your commitment and dedication to our values. Together we will continue to build the success of Fronius.

This is who we are. We are Fronius.

2 To Whom this Code of Conduct applies

In this Code of Conduct, we have summarised binding rules and we expect everyone who works for and with Fronius to comply with them.

Therefore, this includes all employees, regardless of the type of employment (salaried employees, workers, apprentices, interns, leasing personnel) and position in the company. In this context, our managers have a special function as role models.

Acting responsibly and with integrity at all times is in the interests of us all. We strictly reject any abuse of one's own position for personal gain or the toleration of behaviour that is not in line with this Code of Conduct.

We also expect our business partners to behave in accordance with this code, in compliance with the law and with integrity across our entire value chain.

In individual countries in which we operate, stricter rules may apply than those included in the standard set-out herein. In such a case, the stricter regulations must always be applied.

All persons working for Fronius are obliged to comply with applicable laws and our internal principles and policies.

3 Legally Compliant and With Integrity

Fronius takes responsibility for the impact of decisions and activities on society, the economy, and the environment. Honesty and integrity form the basis of our actions.

The integrity of each and every individual is essential in order to maintain the trust of our business partners and other stakeholders.

Therefore, we are fully committed to complying with the applicable laws and our internal rules.

This forms the basis for all business activities and decisions.

In addition, each and every individual is required to inform themselves about innovations and regulations applicable in their own area

It is a matter of course for us that all persons acting on behalf of Fronius comply with applicable laws and internal rules.

4 People at the Centre

For us as a family business, people are at the centre of everything we do. **Community and teamwork** are core values at Fronius and key success factors for our organisation. Every person is unique and valuable and has the right to be treated with respect and dignity. Our corporate culture is characterised by tolerance and appreciation. This strengthens the community feeling and loyalty to our company.

We condemn any form of discrimination, bullying or sexual harassment. At Fronius, we see diversity as an opportunity and promote the different perspectives, experiences, and competences of our employees. We treat everyone equally, regardless of gender, age, origin, religion, sexual identity or different mental or physical characteristics or abilities. We are considerate of our employees with special needs.

The health and safety of our employees is particularly important to us. That is why the highest safety standards apply in all our operating facilities. All occupational safety regulations must be complied with at all times.

We see ourselves as a fair employer. Fronius attaches great importance to **respect for human rights** and its **commitment to the UN Human Rights Charter and the ILO core** labour standards. We are committed to ensuring appropriate and safe working conditions, paying appropriate wages, respecting freedom of association and the right to collective bargaining. Unfair, exploitative, and abusive labour practices as well as child and forced labour are prohibited both within our organisation and across our supply chain and are unacceptable to Fronius.

We treat each other with respect and appreciation and promote a safe and healthy working environment.

5 Against Corruption and Money Laundering

We reject all forms of corruption and do not tolerate bribery. Giving or accepting gifts of any kind that are linked to obligations or expectations is alien to us and will not be accepted.

Even the mere appearance of improper or dubious behaviour should be counteracted accordingly. Any granting or acceptance of benefits is therefore prohibited if it could give the impression of undue influence on business activities.

Our actions are always orientated towards the interests of Fronius. We take our decisions impartially, led by business interests and objectively and do not allow ourselves to be influenced by personal interests or relationships.

However, in everyday working life, we may find ourselves in situations in which our personal or economic interests come into conflict with the interests of the company, for example in connection with secondary employment or family or friendly relationships. We disclose such conflicts of interest to our supervisors immediately and in full, without being asked to do so.

We are committed to complying with all applicable anti-money laundering regulations. No cash flows that could be associated with money laundering may be accepted. In case of doubt, a careful check must be carried out.

We reject corrupt behaviour and money laundering. We act objectively and do not allow ourselves to be unduly influenced. We disclose conflicts of interest immediately.

6 Careful treatment of property and data

Confidential information of any kind, such as financial data, contracts, correspondence or technical data obtained in the course of professional activities, is intended exclusively for internal use and for the fulfilment of professional tasks. Its use for the pursuit of personal interests or disclosure to external third parties without authorisation is prohibited.

We always store **company information** securely and protect it from access by unauthorised persons. We also protect the (intellectual) property of Fronius and ensure that unauthorised third parties do not gain access to this exclusive knowledge.

We use **company resources** carefully and sparingly.

The obligation to maintain confidentiality shall continue to apply even after the termination of the employment relationship. We respect the intellectual property of others. Any unauthorised use of third-party intellectual property will not be tolerated.

We handle the personal data entrusted **to us with the utmost sensitivity** and only process it in a lawful manner. We are taking appropriate measures to achieve this.

We attach great importance to **transparent communication and truthful reporting** and disclose relevant information properly, correctly, completely, and in good time. When preparing records and reports, we ensure that the information is not manipulated or misleading.

Strictest confidentiality must be maintained with regard to all company and business secrets as well as with regard to topics relevant for the company. We handle data and information with care.

7 Fair in Competition

Through our transparent, fair and professional behaviour on the market, we not only safeguard our interests in the long term, but also help our company to remain competitive and successful in the long term. We therefore expect the applicable national, European and international rules on **competition and antitrust law** to be complied with.

We are aware of the responsibility that comes with being a technological leader and do not abuse this position.

We do not engage in any activities that would restrict competition, such as in particular the allocation of markets or customers or the fixing of prices. In particular, we do not discuss internal matters with our competitors or share information that could influence market behaviour. This includes discussions about prices and sales conditions, costs and calculations, stock lists and capacities, production plans, strategic information of all kinds, as well as confidential or proprietary information.

We never deliberately provide misleading or false information regarding our products and services. We make our purchasing decisions exclusively on the basis of objective criteria.

We respect fair competition and do not take any actions that could distort the market. We do not exchange sensitive information, such as prices or cost calculations, with competitors.

8 Picky Regarding Partnerships

We are convinced that long-term business relationships are based on trust. We are also aware of our responsibility across the entire value chain. **Therefore, we select our business partners carefully and obtain sufficient information in order to check their integrity and reliability.**

We take measures to ensure that existing sanctions, embargoes or legal regulations on **export control** or money laundering are not violated when working with third parties.

We ensure that remuneration is only paid for services actually rendered and is proportionate to the service provided. We immediately report suspicious transactions or payments internally in order for appropriate measures to be taken.

The behaviour of our business partners also has a direct influence on the image of Fronius. That is why we select them with great care. We obtain sufficient information and verify its integrity.

9 Open and Consistent

In the course of our day-to-day business, situations can arise in which we do not know how best to behave. The first points of contact in such cases are the direct supervisors or the Legal Compliance department (compliance@fronius.com).

We deal with concerns and mistakes openly and transparently – this is the only way we can improve continuously.

Violations of our Code of Conduct can have serious consequences and damage our entire company. However, each and every individual can also face sanctions and consequences.

We take any offence seriously and will take appropriate measures to clarify the facts. In addition to consequences under labour law, we also reserve the right to take criminal and civil action.

In the event of known or suspected breaches of legal or internal regulations, everyone is required to report these promptly. In addition to the reporting options listed above, it is also possible to report via the Fronius Whistleblower Reporting Channel, available on our website.

We treat all reports confidentially and investigate them carefully.

In order to promote open and trusting communication, we expressly state on this occasion that persons who submit reports in good faith should in no way fear negative consequences of any kind. This also applies to other persons who contribute important information in order to facilitate the investigation of such misconduct.

Freely selectable reporting channels:

- Direct supervisor
- Legal Compliance
- Management
- Whistleblower reporting channel